

## Содержание / Table of Contents

1. Назначение и область применения / Purpose and Scope	3
2. Термины и сокращения / Terms and Abbreviations	3
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты / Main Principles of Anti-Corruption Activity, Approaches to Its Implementation, and Used Tools	5
4. Структурные подразделения и должностные лица Компании, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики / Company's Structural Divisions and Officials Responsible for Implementation of Anti-Corruption Policy	7
5. Нормативные ссылки / Regulatory References	8
6. Порядок внесения изменений в Антикоррупционную политику / Procedure for Making Amendments to Anti-Corruption Policy	9
7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики / Control Over Employees and their Liability for Non-Compliance with Anti-Corruption Policy	9

## 1. Назначение и область применения

1.1. Назначением антикоррупционной политики (далее – Политика) «Росатом Южная Азия» Маркетинговая компания с ограниченной ответственностью (далее – Компания) является установление основных принципов противодействия коррупции, методологических подходов и инструментов, следование которым позволяет:

1) формировать регламентные, методические и организационные основы противодействия коррупции;

2) информировать организации атомной отрасли о правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) обеспечивать:

исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создавать условия, затрудняющие возможности коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;

соблюдение работниками Компании норм антикоррупционного поведения;

применение мер принуждения, предусмотренных применимым законодательством.

1.2. Антикоррупционная политика издана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных осуществлять

## 1. Purpose and Scope

1.1. The purpose of an anti-corruption policy (hereinafter referred to as “the Anti-Corruption Policy”) of Rosatom South Asia Marketing (India) Private Limited (hereinafter referred to as “the Company”) is the establishment of main anti-corruption principles, of methodological approaches and tools, which, if followed, allows one:

1) To create a regulatory, methodic and organizational anti-corruption framework;

2) To inform atomic industry organizations of the legal groundwork for anti-corruption and liability for committing corruption offences;

3) To ensure that:

legal acts and managerial decisions in the field of anti-corruption are enforced, to establish conditions that prevent corrupt conduct and that decrease a corruption level;

Company’s employees comply with anti-corruption rules of conduct;

enforcement measures are adopted as required by the applicable laws.

1.2. The Anti-Corruption Policy is issued in pursuance of Federal Law No. 273-FZ as of December 25, 2008 “On Combating Corruption” (hereinafter referred to as “Federal Law No. 273-FZ”), acts of the President of the Russian Federation, Government of the Russian Federation and federal executive authorities which are authorized to furnish consulting and

консультационное и методическое обеспечение в сфере противодействия коррупционным и иным правонарушениям, и применяется в части, не противоречащей применимому законодательству.

1.3. Антикоррупционная политика является основой для разработки регламентирующих и методических документов любых групп процессов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.4. Антикоррупционная политика применяется при осуществлении Компанией планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных или иных правонарушений, и распространяется на работников Компании вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Пользователями Антикоррупционной политики являются все работники Компании.

## 2. Термины и сокращения

2.1. Антикоррупционной политикой новые термины не вводятся.

2.2. В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

Сокращение	Расшифровка
------------	-------------

methodological support in the field of combating corruption and other offences, and shall be followed in part doesn't contradict the applicable legislation.

1.3. The Anti-Corruption Policy is a basis for the development of regulatory and methodical documents of any process groups insofar as it ensures the anti-corruption orientation of such documents.

1.4. The Anti-Corruption Policy is used by the Company to plan, regulate, organize, follow up on, develop and adopt corrective measures and other controlling actions in all operational processes that contain risks of corruption and other offences. The Anti-Corruption Policy apply to Company's employees irrespective of their positions and functions.

1.5. All Company's members are users of the Anti-Corruption Policy.

## 2. Terms and Abbreviations

2.1. The Anti-Corruption Policy does not introduce any new terms.

2.2. The following abbreviations are used in the Anti-Corruption Policy:

Abbreviation	Explanation
--------------	-------------

Активы	ресурсы Компании, включая объекты гражданских прав (имущество Компании, собственное и полученное на любой основе; информация, в т.ч. охраняемая федеральным законом тайна и т.д.)
Безопасность	отсутствие недопустимого (существенного) риска, связанного с возможностью нанесения ущерба – оптимальный баланс многих факторов, (включая поведение человека), позволяющий свести устранимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью людей и сохранности имущества, до приемлемого (не существенного) уровня
Должностные лица	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Компании

Assets	Company's resources, including objects of civil law rights (property of the Company, owned and received on any basis; information, including a secret protected by federal law, etc.)
Security	Absence of any unacceptable (material) risk related to the possibility to cause damage – the balance of many factors (including human behavior) that allows mitigating an eliminable risk related to the possibility to cause damage to human health and to the safekeeping of property, to an acceptable (immaterial) level
Officials	Persons who fulfill organizational and management, business and administrative functions in the Company on a permanent or temporary basis or under a special authority

Защита активов	деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям
Иные правонарушения	действия (бездействие) и решения граждан, организаций и (или) их должностных лиц, препятствующие и (или) создающие угрозу реализации прав и законных интересов Компании и в отношении ее активов
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо

Assets Protection	An activity aimed at combating corruption and other offences
Other Offences	Actions (omission) and decisions of citizens, organizations and (or) of their officials that impede and (or) endanger the enforcement of rights and legitimate interests of the Institution with regard to its assets
Corruption	Abuse of an official position, active bribery, passive bribery, abuse of powers, commercial bribery or another unlawful use of an official position by an individual that contradicts lawful interests of the society and state, with the aim to obtain a benefit in the form of money, valuables, other property or monetized services, other property rights for himself/herself or third parties, or an unlawful transfer of such a benefit to the specified person by other individuals. Performing the above-mentioned actions on behalf of or in the interest of a legal

	<p>незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ)</p>
<p>Предупреждение коррупции</p>	<p>деятельность Компании, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений</p>

	<p>entity is also a corruption offence (Clause 1 of Article 1 of Federal Law No. 273-FZ)</p>
<p>Corruption Prevention</p>	<p>An Company's activity aimed at introducing elements of a corporate culture, organizational structures, rules and procedures regulated by internal regulatory documents that ensure that corruption offences are not committed</p>

<p>Противодействие коррупции</p>	<p>деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти, в том числе, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):</p> <p>а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);</p> <p>б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);</p> <p>в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p>	<p>Anti-Corruption</p>	<p>An activity of federal state governmental authorities, state governmental authorities of, including, the constituent entities of the Russian Federation, local authorities, civil society institutions, organizations and individuals, within the limits of their powers (Clause 2 of Article 1 of Federal Law No. 273-FZ):</p> <p>a) on the prevention of corruption, including on the identification and subsequent elimination of corruption causes (corruption prevention);</p> <p>b) on the identification, prevention, restraint, detection and investigation of corruption offences (anti-corruption);</p> <p>c) on the mitigation and (or) elimination of consequences of corruption offences</p>
----------------------------------	--	------------------------	--

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты**

3.1. Противодействие коррупции в Компании основывается на следующих принципах:

1) обеспечение прав и свобод человека и гражданина – любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Компании с соблюдением прав его участников, при этом не допускается установление в локальных нормативных актах Компании требований к работникам об информировании работодателя или уполномоченных им лиц об обстоятельствах взаимодействия работников с правоохранительными и (или) иными органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляющими государственный (муниципальный) контроль (надзор);

2) законность – постоянное и точное выполнение требований законодательства, а также изданных на основании и во исполнение соответствующих требований закона локальных нормативных актов, обеспечиваемое неотвратимостью применения мер государственного принуждения в случае нарушений;

3) публичность и открытость деятельности Компании – доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности Компании, а также руководителей Компании в сферах, отнесенных к их компетенции, не связанных с соблюдением ограничений, налагаемых

### **3. Main Principles of Anti-Corruption Activity, Approaches to Its Implementation, and Used Tools**

3.1. The anti-corruption activity in the Institution is based upon the following principles stipulated:

1) Ensuring rights and freedoms of a human being and a citizen – any operational process, including anti-corruption, is regulated and implemented in the Company in compliance with rights of its members, and in this case it is not allowed to establish requirements in Company's local regulatory acts to its employees on the necessity to inform the employer or persons authorized by it about circumstances of employees' relations with law-enforcement authorities and (or) other state governmental and local authorities that exercise state (municipal) control (supervision);

2) Legality – continuous and strict compliance with legal requirements, including local regulatory acts promulgated on the basis of and in pursuance of relevant legal requirements. This compliance is ensured by the inevitability of official enforcement measures being adopted if an offence is committed;

3) Publicity and openness of the Institution's activity – citizens, organizations, mass media, civil society institutions possess access to information on the activities of the Company and its Executives with regard to the fields of their competence, with such information being not related to compliance with limitations imposed by the state and (or) business

законодательством о защите государственной и (или) коммерческой тайны, иной информации, защищаемой на основании закона;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений – в связи с каждым фактом коррупционного нарушения (при условии доказанной в установленном законом порядке вины) должны назначаться адекватное наказание и приниматься меры к возмещению убытков;

5) комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер – последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных мероприятий антикоррупционной направленности во всех осуществляемых процессах;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции – участники операционных процессов (подпроцессов, процедур) при выявлении на любой стадии их реализации признаков коррупционных и (или) иных правонарушений информируют об этом руководителя Компании, независимо от решения вопроса о дальнейшей реализации соответствующего процесса (подпроцесса, процедуры);

7) сотрудничество Компании с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами в сфере противодействия коррупции –

secret protection laws, other information protected by law;

4) Inevitability of liability for committing corruption offences – a proper punishment shall be awarded and measures aimed at the compensation of losses shall be adopted with regard to every established corruption offence (provided that the guilt is lawfully established);

5) Combined use of organizational, outreach, social and economic, legal and other measures for anti-corruption purposes – a consecutive coordinated and systematic implementation of interrelated anti-corruption measures in all implemented processes;

6) Top-priority of corruption preventive measures – if participants of operational processes (sub-processes, procedures) identify signs of corruption and (or) other offences at any stage of their implementation, they inform the Head of the Company whether it is decided to continue implementing the relevant process (sub-process, procedure) or not;

7) Company's cooperation with civil society institutes, international organizations and individuals in the field of anti-corruption – the engagement of representatives of civil society institutes, international

привлечение на взаимоприемлемых условиях представителей институтов гражданского общества, международных организаций и физических лиц к участию в антикоррупционной работе в формах, не препятствующих достижению предусмотренных применимым законодательством целей Компании, а также обеспечение обратной связи (информационный обмен, рассмотрение обращений, участие в опросах и т.п.) по вопросам эффективности применяемых антикоррупционных мер.

3.2. При осуществлении антикоррупционной деятельности в Компании применяются следующие методологические подходы:

- 1) системно-ситуационный подход – противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них советника по безопасности, к полномочиям которого относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;
- 2) ролевой подход – каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой в Компании, а также ее контрагенты одновременно рассматриваются в ролях субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;
- 3) риск-ориентированный подход – планирование и осуществление деятельности руководителя Компании, к полномочиям которого относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих

organizations and individuals on mutually acceptable conditions into the participation in the anti-corruption work in forms that do not prevent achieving Company's objectives stipulated by the applicable laws, as well as in the provision of feedback (information exchange, application handling, participation in polls, etc.) on the efficiency of adopted anti-corruption measures.

3.2. When carrying out the anti-corruption activity the Company uses the following methodological approaches:

- 1) A system and situational approach – anti-corruption is ensured in the course of carrying out all types of financial and economic activity with the participation of the Security Adviser who is empowered to combat corruption and other offences;
- 2) A role-play approach – every participant, fact, object of organizational, financial and economic and other activity carried out in the Company, as well as its counteragents, are considered to be a subject and an object of security, a source and an object of a threat of corruption or other offences at the same time;
- 3) A risk-oriented approach – the Head of the Company planning and carrying out activities, who is empowered to combat corruption and other offences, based upon an analysis and assessment of identified risks intrinsic to the operational processes implemented in the Institution, as well as a

операционным процессам, реализуемым в Учреждении, а также сосредоточение антикоррупционных усилий на объектах, ранее подвергавшихся коррупционному воздействию;

3.3. В противодействии коррупции Компанией используются следующие типовые инструменты:

- 1) моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, используемых источниками угроз, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба;
- 2) автоматизация процессов управления антикоррупционными процессами;
- 3) контроллинг (планирование, учет, анализ состояния и (или) уязвимости) активов Компании, а также подверженности работников коррупционным факторам (воздействиям), непрерывная оценка приемлемости выявленных рисков, вероятности, направлений и масштабов их реализации на базе сбора, анализа и обобщения соответствующей информации;
- 4) информирование, как выработка на основании результатов контроллинга предложений и проектов решений о применении управляющих и (или) корректирующих воздействий.
- 5) методология, как организационное, консультативное и методическое обеспечение по следующим (но не исключительно) вопросам:  
соблюдение работниками Компании ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими иных обязанностей, установленных применимым законодательством (далее – требования к служебному поведению); консультативная помощь в применении на

convergence of anti-corruption efforts at the objects which were earlier influenced by corruption;

3.3. The Company uses the following standard tools to combat corruption:

- 1) Modeling of threats, options for their implementation, of vulnerabilities used by threat sources, of possible losses and scales of potential damage;
- 2) Anti-corruption process management automation;
- 3) Controlling (planning, accounting, state and (or) vulnerability analysis) of Institution's assets, as well as controlling the susceptibility of employees to corruptogenic factors (influence), the continuous assessment of the acceptability of identified risks, the possibility, directions and scales of their implementation based upon the collection, analysis and generalization of relevant information;
- 4) Information sharing as an output based upon the results of controlling proposals and draft decisions on performing controlling and (or) corrective actions;
- 5) Methodology as an organizational, consulting and methodological support of the following (but not limited to) matters:  
Compliance of Institution's employees with limitations and prohibitions, demands to prevent or settle a conflict of interests, their fulfillment of other obligations stipulated by the applicable laws (hereinafter referred to as "the official conduct requirements");  
Consulting assistance in the practical

практике требований к служебному поведению;  
правовое просвещение работников;  
проведение служебных проверок;  
проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками и гражданами, претендующими на замещение должностей в Компании в соответствии с применимыми нормативными правовыми актами;  
подготовка, в том числе антикоррупционная экспертиза, проектов локальных нормативных и нормативных правовых актов, в том числе о противодействии коррупции;  
взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

#### **4. Должностные лица Компании, ответственные за реализацию Политики:**

4.1. Ответственность за реализацию Политики (обеспечение следования ее принципам и подходам, применения инструментов) в Компании закрепляется за руководителем.

#### **5. Нормативные ссылки**

5.1. Конституция Российской Федерации.  
5.2. Федеральные законы:  
а) от 25.12.2008 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;  
б) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;  
в) от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе

application of the official conduct requirements;

Employees' education in law;

Performing agency checks;

Verifying the credibility and completeness of information on income and expenditure, property and property-related obligations provided by employees and citizens who claim to fill positions in the Institution in accordance with the applicable regulatory legal acts;

Preparing, including an anti-corruption expert examination, draft local regulatory and regulatory legal acts, including anti-corruption ones;

Cooperation with law-enforcement authorities in the established sphere of activity.

#### **4. Company's Structural Divisions and Officials Responsible for Implementation of Anti-Corruption Policy:**

4.1. The Head of the Company is responsible for the implementation of the Anti-Corruption Policy (ensuring that its principles and approaches are followed, and its tools are used).

#### **5. Regulatory References**

5.1. Constitution of the Russian Federation.  
5.2. Federal Laws:  
a) as of December 3, 2012 No. 230-FZ "On Control over Consistency of Expenditures of Government Officials and of Other Individuals to their Incomes";  
b) as of December 25, 2008 No. 273-FZ "On Combating Corruption";  
c) as of July 17, 2009 No. 172-FZ "On Anti-Corruption Expert Examination of

нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

г) Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ).

5.3. Указы Президента Российской Федерации:

а) от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

б) от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности и иных лиц их доходам»;

в) от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

г) от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

5.4. Постановления Правительства Российской Федерации:

а) от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

б) от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349-1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в) от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах,

Regulatory Legal Acts and Draft Regulatory Legal Acts”;

d) Labor Code of the Russian Federation (Federal Law as of December 30, 2001 No. 197-FZ).

5.3. Edicts of the President of the Russian Federation:

a) as of April 2, 2013 No. 309 “On Measures for Implementation of Certain Provisions of Federal Law “On Combating Corruption”;

b) as of April 2, 2013 No. 310 ““On Measures for Implementation of Certain Provisions of Federal Law “On Control over Consistency of Expenditures of Government Officials and of Other Individuals to their Incomes”;

c) as of July 8, 2013 No. 613 “On Anti-Corruption Issues”;

d) as of April 11, 2014 No. 226 “On National Plan to Combat Corruption for 2014-2015 years and Making Amendments to Certain Edicts of the President of the Russian Federation on Anti-Corruption Issues”.

5.4. Decrees of the Government of the Russian Federation:

a) as of February 26, 2010 No. 96 “ On Anti-Corruption Expert Examination of Regulatory Legal Acts and Draft Regulatory Legal Acts ”;

b) as of August 21, 2012 No. 841 “On Compliance of Employees of State Corporations and State Companies with Provisions of Article 349.1 of the Labor Code of the Russian Federation”;

c) as July 22, 2013 No. 613 “On Provision of Information on Income, Expenses, Property and Property-Related Obligations by Citizens Claiming to Fill Positions in Organizations Established for Accomplishing Objectives Set Before the Government of the Russian Federation and Employees Filling Positions in These

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

г) от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

5.5. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, изданные Минтруда России 08.11.2013.

5.6. Приказ от 25.06.2013 № 1/677-П Госкорпорации «Росатом» (с изменениями от 27.01.2015) «Об организации

Organizations, as well as on Verification of Credibility and Completeness of Provided Information and Compliance of Employees with Requirements to Official Conduct”;

d) as of January 9, 2014 No. 10 “On Procedure for Notification by Certain Categories of Individuals of Receipt of Gift Due to Their Official Position or Performance of Official (Job) Duties, Delivery and Evaluation of Gift, Sale (Repurchase) and Credit of Funds Received after its Sale”.

5.5. Methodological recommendations for organizations on the development and adoption of anti-corruption and corruption preventive measures issued by the Ministry of Labor on November 8, 2013.

5.6. Order No.1/677-П as of June 25, 2013 of the State Corporation “Rosatom” (as amended on January 27, 2015) “On Establishing Subdivisions in the State Corporation “Rosatom” Responsible for Prevention of Corruption and Other Offences”.

## **6. Порядок внесения изменений**

Ответственным за актуализацию Политики Компании является ее руководитель.

## **6. Procedure for Making Amendments to Anti-Corruption Policy**

The Head is responsible for updating the Company’s Anti-Corruption Policy.

## **7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Политики**

7.1. Работники Компании несут предусмотренную применимым законодательством ответственность за несоблюдение локальных нормативных актов Компании, изданных в соответствии с Политикой.

## **7. Control Over Employees and their Liability for Non-Compliance with Anti-Corruption Policy**

7.1. Company’s employees are liable for non-compliance with local legal acts of the Institutions promulgated in accordance with the Anti-Corruption Policy and as provided for by the applicable laws.

7.2. Руководители Компании несут персональную ответственность за несоблюдение в Компании принципов Политики.

7.2. Institution's Head Officers are personally liable for non-compliance with the principles of the Anti-Corruption Policy in the Institution.

7.3. Контроль за соблюдением требований Политики в Компании осуществляет ее руководитель.

7.3. The Head exercises control over compliance with the requirements of the Anti-Corruption Policy in the Institution.